

المبحث الرابع اختيارات الفروض

تتمثل فروض المبحث في التالي :

من خلال الدراسة أثبت صحة الفروض الفاعل بأن اختبار الميول في توظيف الأفراد يؤدي الى انخفاض الانتاجية فقد اثبت صحة هذا الفرض لأن السبب إذا تم اختيار شخص من قبل لجنة الاختيار يتم الاختيار كالاتي :

إذا تم اختيار الأفراد على حسب تخصصاتهم وعمل الشخص في مجال تخصصه هذا يزيد الانتاجية ودور اللجنة توجيه الشخص المتقدم للوظيفة ونوع العمل الذي يقوم به في محال تخصصه وتعلن الوظائف على حسب رغبة الجهات المختلفة في التخصصات المختلفة .

مثلاً : التربية معلمين : انجليزي - تخصص انجليزي رياضيات تخصص رياضيات .

وفي حالة توظيف أي شخص في لغة عربية لا يمكن تعينه في تخصص رياضيات وهذا يؤدي الى انخفاض الأداء .

وأيضاً من خلال الدراسة ثبت أن مشاكل انخفاض الانتاجية أيضاً تنجم من الاختيار الذي لا يراعي فيه الأسس العلمية ، توجد سياسات في اختيار الوظائف المدنية يضمن اختيار التخصص المناسب في المكان المناسب .

تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص وعدالة الاختيار .

تجنب العشوائية وعدم التناسب في الاختيار لوظائف الخدمة المدنية .

تحقيق مبدأ المنافسة الحرة القائمة على الجدارة كمعيار وأساس للاختيار .

اختيار التخصصات المناسبة للوظائف المطلوبة بما يضمن كفاءة العاملين المختارين وبالنظر الى هذه الأهداف تسعى اللجنة لتحقيق اختصاصاتها الواردة.

يكون الاختيار لوظائف الخدمة المدنية عن طريق المنافسة الحرة على اساس الجدارة ويتم بالاستعانة او المقابلات او الاثنين معاً وفقاً لمتطلبات العمل والتخصصات .

وأيضاً من خلال الدراسة أثبت ما ينتج من الاختيار غير السليم ارتفاع في تكلفة العمل نعم عند اختيار افراد غير مؤهلين في مجال يحتاج الى أفراد مؤهلين هذا يؤدي الى ارتفاع تكلفة العمل .

مثلاً : اختيار أساتذة مرحلة من مراحل التعليم المختلفة لابد أن يختار في مجال تخصصهم .

مثلاً : شخص خريج هندسة مدنية فتم اختياره في مجال التدريب فهذا الشخص يحتاج الى دورات تدريبية في طرق التدريس المختلفة من تحضير الحصة وزمنها المناسب والطريقة التي يستوعب بها التلميذ وهذا التدريب يحتاج الى زمن وأفراد يقوموا بتدريب هذا الشخص وهذا يحتاج الى تكلفة مالية أو زيادة في تكلفة العمل .

أولاً : النتائج

- 1/ إن عملية الاختيار والتعيين ما هي في الواقع إلا عبارة عن مراحل أو حواجز على طالب العمل أن يجتازها .
- 2/ العنصر البشري هو اهم عناصر الانتاج لذا كان الاهتمام الأكبر به .
- 3/ تتم عملية الاختيار بواسطة لجنة مكونة من مختلف التخصصات .
- 4/ استطاعت لجنة الاختيارات أن تضع الأسس والمبادئ العامة للاختيار حيث سارت عليها وطورتها وفقاً للظروف الخاصة من أجل ان تواكب التطورات العالمية والمحلية .
- 5/ بالرغم من شح الامكانيات المادية والتقنية التزمت لجنة الاختيار بتجهيز برامجها حسب الخطة الموضوعة لكل عام ولم يحدث أي خلل في مسار عملها .
- 6/ استطاعت اللجنة بفضل تعاون الجهات المختصة بتوفير أجهزة تقنية حديثة من الحاسوب وأجهزة الاتصال لرفع العمل إلى الأمام .
- 7/ هنالك بعض المعوقات استطاعت اللجنة تذليل بعضها وما زالت معوقات اللجنة أهمها ضيق المقر المحلي وتسعى الادارة لايجاد بديل مناسب يتسع لحجم العمل الكبير .

ثانياً : التوصيات

- 1/ نوصي بأن يكون هنالك مبدأ تكافؤ الفرص والعدالة في الاختيار .
- 2/ نوصي بأن تكون هنالك منافسة حرة قائمة على الجدارة كمعيار وأساس للاختيار .
- 3/ نوصي ونتمنى أن يكون هناك مقر دائم للجنة الاختيار .
- 4/ أن توفر اللجنة قوائم الامتحانات والمعاينات بمقرها نسبة لحجم العمل الكبير الذي تقوم به .
- 5/ أن تتصل اللجنة بالخيرين من أبناء الولاية لعمل مشروع يعود دخله لصالح لجنة الاختيار .

الخاتمة

الحمد لله الذي وفقنا في إخراج هذا البحث بصورته المتواضعة ونرجو أن يكون خيرل معين لطالب العلم وأن يستفيدوا منه ولا نقول أننا قد أوفيناه تماماً ولكن هذا جهدنا والكمال لله وحده ونسأل الله أن ينال رضاكم واستحسانكم .

بسم الله

فهرس الموضوعات

الرقم	الموضوع	الصفحة
1	الآية	أ
2	الإهداء	ب
3	الشكر والعرفان	ج
4	المقدمة	1
5	خطة البحث	2
الفصل الأول		
7	المبحث الأول : ماهية الاختيار والتعيين وأهميته	7 - 3
8	المبحث الثاني : إجراءات الاختيار والتعيين	20 - 8
9	المبحث الثالث : معايير تقييم إجراءات الاختيار والتعيين	23 - 21
الفصل الثاني		
11	المبحث الأول : تعريف قياس وتقييم الأداء	29 - 24
12	المبحث الثاني : أهمية وأهداف قياس أداء العاملين	39 - 30
13	المبحث الثالث : أساليب قياس تقييم أداء العاملين	48 - 40
14	المبحث الرابع : مراحل تقييم أداء العاملين	52 - 49
الفصل الثالث		
15	المبحث الأول : نبذة تاريخية عن مكتب العمل	53
16	المبحث الثاني : الهيكل الإداري لمكتب العمل	54
17	المبحث الثالث : إجراءات الاختيار والتعيين في مكتب العمل	56 - 55
18	المبحث الرابع : اختيارات الفروض	58 - 57
19	النتائج والتوصيات	59
20	الخاتمة	60
21	المراجع والمصادر	61
22	فهرس الموضوعات	62