

# الفصل الرابع

منهجية البحث وتحليل البيانات

---



## المبحث الأول:-

### نشأة وتطور جامعة الشيخ عبد الله البدري :-

تأسست جامعة الشيخ عبد الله البدري بموجب قانون الجامعة سنة 2011 الموافق 28 يونيو بنفس العام وهي جامعة حكومية قامت علي كليه الشيخ عبد الله البدري التقنية والحكومية حيث تأسست كليه الشيخ عبد الله البدري التقنية بموجب قانون هيئة التعليم التقني لسنة 2002 حيث ضمت الأقسام الآتية:

1/ قسم دبلوم الهندسة الكهربائية

2/ قسم دبلوم الهندسة المدنية

3/ قسم دبلوم الهندسة الميكانيكية

4/ قسم دبلوم التقنية الاجتماعية

5/ قسم دبلوم انظمه حاسوب

6/ مركز المشير البشير المهني

7/ مركز تنمية المجتمع

حيث خرجت عدد سبعة دفع.

بالنسبة للكلية الصحية وكليه الشيخ عبد الله البدري التقنية:

تأسست كليه الشيخ عبد الله البدي الصحية بموجب قانون هيئة التعليم

المهني لسنة 2002



حيث ضمت الكلية الأقسام الآتية:-

1/ قسم دبلوم الصيدلة .

2/ قسم دبلوم التمريض .

3/ قسم دبلوم تقنيه الأسنان.

4/ قسم دبلوم الإحصاء الطبية.

بدأت جامعه الشيخ عبد الله البدرى بالعام 2011 بكليتين

التكنولوجيا والتي قامت علي كليه الشيخ عبد الله البدرى التقنية وكليه العلوم الصحية التي قامت في بداية العام 2012 قامت كليه الهندسة الهندسة والتي تضم الأقسام الآتية:-

1/ قسم الهندسة الكهربائية تخصص تحكم – تخصص قوه إكلاريوس .

2/ قسم الهندسة المدنية بكلاريوس :

أيضا قامت كليه العلوم الادارية والاقتصادية التي تضم الأقسام الآتية:-

1/ قسم الإدارة بكلاريوس.

2/ قسم المحاسبة بكلاريوس .

3/ قسم الاقتصاد بكلاريوس .

حيث بدا أول قبول في كليات الهندسة والعلوم الادارية والاقتصادية في العام 2012-2013.



# منهج البحث :

المنهج الوصفي :

أدوات تحليل البيانات:

تحليل الإحصائي .

ادوات جمع البيانات

الاستبيان

حدود البحث:

جامعه الشيخ عبد الله البدرى

في الفترة من 2012 - 2013م



## فروض البحث:

- \* هنالك علاقة ارتباط بيت أداء الأفراد العاملين وإنتاج .
- \* هنالك علاقة ارتباطيه موجبه بين البيئة النفسية للعنصر البشري.
- \* هنالك علاقة ارتباط موجبه بين معدل دوران العمل والبيئة النفسية.
- \* هنالك علاقة ايجابية بين فترات الراحة بالنسبة للعاملين وزيادة الإنتاجية.
- \* هنالك علاقة موجبه بين السلامة المهنية وزيادة الإنتاج.



## المبحث الثاني:-

### تحليل البيانات الأولية:

| النسبة المئوية | العدد | النوع البيانات الشخصية |
|----------------|-------|------------------------|
| 50%            | 10    | ذكر                    |
| 50%            | 10    | أنثى                   |
| 100%           | 20    | المجموع                |

لقد أثبتت الدراسة أن نسبة الذكور تساوي نسبة الإناث

| النسبة المئوية | العدد | العمر        |
|----------------|-------|--------------|
| 30%            | 6     | 20 أقل من 30 |
| 55%            | 11    | 30 أقل من 40 |
| 15%            | 3     | 40 أقل من 50 |
| 100%           | 20    | المجموع      |

إن أكثر العاملين الموجودين في الجامعة أعمارهم من 30 أقل من 40 لأن النسبة 55%

| النسبة المئوية | العدد | الحالة الاجتماعية |
|----------------|-------|-------------------|
| 60%            | 12    | متزوج             |
| 40%            | 8     | أعزب              |
| 0%             | 0     | مطلق              |
| 100%           | 20    | المجموع           |

تثبت الدراسة أن عدد الموجودين في الجامعة متزوجين بنسبة 60%



| النسبة المئوية | العدد | المستوي التعليمي |
|----------------|-------|------------------|
| %20            | 4     | متوسط            |
| %0             | 0     | ثانوي            |
| %40            | 8     | جامعي            |
| %40            | 8     | فوق الجامعي      |
| %100           | 20    | المجموع          |

أثبتت الدراسة أن المستوى التعليمي الأكثر في الجامعة والفرق للجامعي وهو بنسبه %40

| النسبة المئوية | العدد | الوظيفة    |
|----------------|-------|------------|
| %25            | 5     | عامل       |
| %25            | 5     | موظف       |
| %25            | 5     | إدارة عليا |
| %25            | 5     | أستاذ      |
| %100           | 20    | المجموع    |

يوجد بالجامعة عدد وافر من الموظفين والعاملين والأساتذة والإدارات العليا



1| يوجد اهتمام بيئة العمل النفسية بالقدر المطلوب بالجامعة

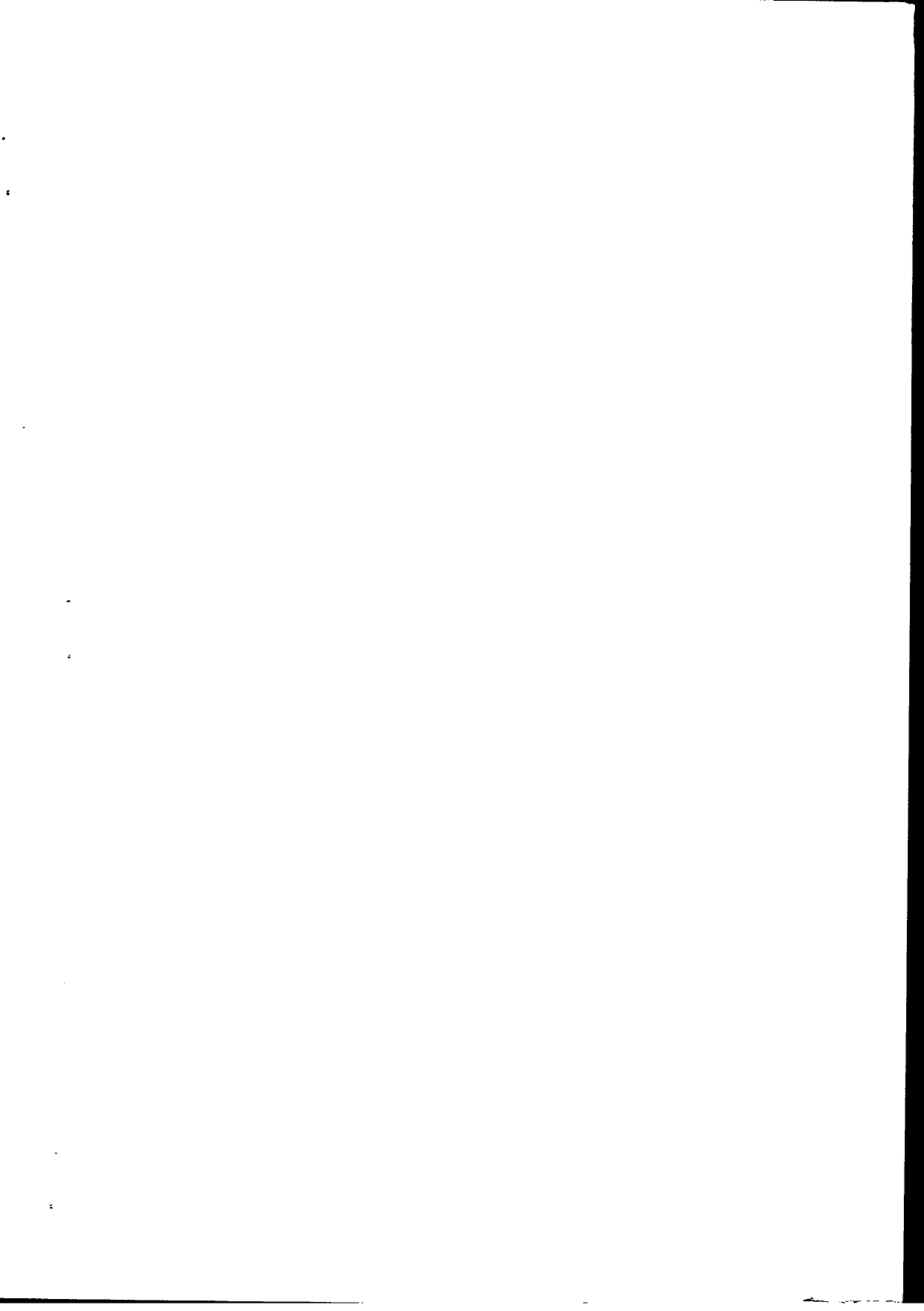
| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| 55%            | 11    | أوافق        |
| 40%            | 8     | لاوافق       |
| 0%             | 0     | أوافق تماما  |
| 0%             | 0     | لاوافق تماما |
| 5%             | 1     | محايد        |
| 100%           | 20    | المجموع      |

يوجد اهتمام بيئة العمل النفسية بالقدر المطلوب بالجامعة لان النسبة المئوية 55%

2| يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية

| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| 65%            | 13    | أوافق        |
| 0%             | 1     | لاوافق       |
| 20%            | 4     | أوافق تماما  |
| 5%             | 0     | لاوافق تماما |
| 10%            | 2     | محايد        |
| 100%           | 20    | المجموع      |

أثبتت الدراسة انه يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية بنسبة 65%



3/ يوجد اهتمام بالكوادر العاملة والدور الذي يقومون به

| النسبة المئوية | العدد |                 |
|----------------|-------|-----------------|
| 75%            | 15    | أوافق           |
| 15%            | 3     | لا أوافق        |
| 0%             | 0     | أوافق تماماً    |
| 0%             | 0     | لا أوافق تماماً |
| 10%            | 2     | محايد           |
| 100%           | 20    | المجموع         |

أثبتت الدراسة أن الاهتمام بالكوادر العاملة بالدور إلى يقومون به بنسبة 75%

4/ يوجد اهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة

| النسبة المئوية | العدد |                 |
|----------------|-------|-----------------|
| 35%            | 7     | أوافق           |
| 40%            | 8     | لا أوافق        |
| 15%            | 3     | أوافق تماماً    |
| 0%             | 0     | لا أوافق تماماً |
| 10%            | 2     | محايد           |
| 100%           | 20    | المجموع         |

أثبتت الدراسة أن الاهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة بنسبة 35%



5\تقدر دائما الأعمال التي أقوم بها

| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| 70%            | 14    | أوافق        |
| 10%            | 2     | لا أوافق     |
| 20%            | 4     | أوافق تماما  |
| 0%             | 0     | لاوافق تماما |
| 0%             | 0     | محايد        |
| 100%           | 20    | المجموع      |

من خلال الدراسة أثبتت أن تقدر دائما الأعمال التي أقوم بها بنسبه 70 %

6\أجمل الأوقات اقضيها بين زملائي

| النسبة المئوية | العدد |               |
|----------------|-------|---------------|
| 65%            | 13    | اوافق         |
| 10%            | 2     | لااوافق       |
| 5%             | 1     | أوافق تماما   |
| 5%             | 1     | لااوافق تماما |
| 15%            | 3     | محايد         |
| 100%           | 20    | المجموع       |

أثبتت الدراسة أن أجمل الأوقات التي اقضيها بين زملائي بنسبة 65%



7| لا توجد خلافات تؤدي إلى ترك العمل

| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| %75            | 15    | أوافق        |
| %5             | 1     | لاوافق       |
| %10            | 2     | أوافق تماما  |
| %5             | 1     | لاوافق تماما |
| %5             | 1     | محايد        |
| %100           | 20    | المجموع      |

من خلال الدراسة أثبتت أن لا توجد خلافات تؤدي إلى ترك العمل بنسبة %75

8/ المكتب الذي اوجد به يرضى طموحاتي

| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| %65            | 13    | أوافق        |
| %10            | 2     | لاوافق       |
| %5             | 1     | أوافق تماما  |
| %0             | 0     | لاوافق تماما |
| %20            | 4     | محايد        |
| %100           | 20    | المجموع      |

أثبتت الدراسة إن المكتب الذي اوجد به يرضى طموحاتي بنسبة %65



9/ تم اتخاذ القرارات بالصورة المثلى

| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| 40%            | 8     | أوافق        |
| 30%            | 6     | لاوافق       |
| 10%            | 2     | أوافق تماما  |
| 5%             | 1     | لاوافق تماما |
| 15%            | 3     | محايد        |
| 100%           | 20    | المجموع      |

أثبتت الدراسة إن اتخاذ القرارات بالصورة المثلى بنسبه 40%

10/ يوجد اهتمام بالمكتب من حيث الأثاث والاناره والتكيف

| النسبة المئوية | العدد |              |
|----------------|-------|--------------|
| 40%            | 8     | أوافق        |
| 5%             | 1     | لاوافق       |
| 40%            | 8     | أوافق تماما  |
| 5%             | 1     | لاوافق تماما |
| 10%            | 2     | محايد        |
| 100%           | 20    | المجموع      |

من خلال الدراسة أثبتت أن يوجد اهتمام بالمكتب من حيث الأثاث

والاناره والتكيف بنسبه 40%



11/ اعتبر نفسي جزء مهم من العمل

| النسبة المئوية | العدد |                 |
|----------------|-------|-----------------|
| 50%            | 10    | أوافق           |
| 0%             | 0     | لا أوافق        |
| 35%            | 7     | أوافق تماماً    |
| 0%             | 0     | لا أوافق تماماً |
| 15%            | 3     | محايد           |
| 100%           | 20    | المجموع         |

من خلال الدراسة أثبتت أن اعتبر نفسي جزء مهم من العمل بنسبة  
50%



## النتائج والتوصيات:

### أولا النتائج:

- \* لا توجد خلافات تؤدي إلى ترك العمل.
- \* يوجد اهتمام بالكوادر العاملة بالدور الذي يقومون به.
- \* يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية.
- \* لا يوجد اهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة.

### ثانيا التوصيات:

- \* اهتمام باتخاذ القرارات بالصورة المثلى.
- \* الاهتمام بالمكتب من حيث الأثاث والانارة والتكييف.
- \* الاهتمام ببيئة العمل النفسية للعاملين .
- \* الاهتمام الشخصي بالأفراد من قبل الاداره .

4

5

6

7

8

9

## المراجع:-

\*علي السلمي - إدارة الإنتاج - دار غريب - سنة 1991م .

\*عصام أبو بكر اسحق - الأمن الصناعي وسلامة العمل - وزارة التعليم العالي والبحث العلمي - الخرطوم 2004م .

\*فريد عياد عزب - مذكرات الادارة للتنظيم - المعهد التجاري - اسيوط 1984م.

\*عمر وصفي عقيلي - إدارة القوى العاملة - دار زهران للنشر والتوزيع - 1996م .

## \*مواقع الإنترنت :

[WWW.hrdiscussion.com](http://WWW.hrdiscussion.com)

[WWW.hrdiscussion.com/hr9479.htht.ixzzig](http://WWW.hrdiscussion.com/hr9479.htht.ixzzig)



# الملاحقات



## الإستبيان :

البيانات الأولية :

النوع : ذكر ☐ أنثى ☐  
العمر : من 20 - 30 ☐ من 30 - 40 ☐  
من 40 - 50 ☐

الحالة الإجتماعية

متزوج ☐ اعزب ☐ مطلق ☐  
المستوي التعليمي  
متوسط ☐ ثانوي ☐ جامعي ☐  
فوق الجامعي ☐  
الوظيفة  
عامل ☐ موظف ☐ إدارة عليا ☐  
استاذ ☐



الجزء الثاني :

| السؤال                                                  | أوافق | لا أوافق | محايد | أوافق تماماً | لا أوافق تماماً |
|---------------------------------------------------------|-------|----------|-------|--------------|-----------------|
| يوجد اهتمام ببيئة العمل النفسية بالقدر المطلوب بالجامعة |       |          |       |              |                 |
| يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية                         |       |          |       |              |                 |
| يوجد اهتمام بالكوادر العاملة والدور الذي يقومون به      |       |          |       |              |                 |
| يوجد اهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة                    |       |          |       |              |                 |
| تقدر دائماً الأعمال التي أقوم بها                       |       |          |       |              |                 |
| أجمل الأوقات إقضيها بين زملائي                          |       |          |       |              |                 |
| لا توجد خلافات تؤدي الي ترك العمل                       |       |          |       |              |                 |
| المكتب الذي اوجد به يرضي طموحاني                        |       |          |       |              |                 |
| يتم اتخاذ القرارات بالصورة المثلي                       |       |          |       |              |                 |
| يوجد اهتمام بالمكتب من حيث الاثاث والاناره والتكيف      |       |          |       |              |                 |
| اعتبر نفسي جزء مهم من العمل                             |       |          |       |              |                 |

