



የቅዱስ ሥላሴ ስም

كلية الشيخ عبد الله البدرى التقنية

بمدرسة تكمليلي لنيل درجة الدبلوم التقني بعنوان

تربیت و تعلیم و تفریح و تندرستی

Whinlatch

إعداد الطلاب :

عز الدين محمد فضل

الياس مير غني الياس

حامد مهدي مصطفى

إشراف الأستاذة :-

إسماعيل محمد عبد الجليل

2010 - 1431

الاحزاب

قال تعالى :

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنْ

اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

صدق الله العظيم

(سورة الاحزاب 25)



الإهداء

إلى :

آبائنا الأعزاء الذين غمرونا بحسن رعايتهم وكرسوا حياتهم لتربيتنا وتعليمنا .

إلى :

أمهاتنا اللاتي منحنا عطفهم وحنانهم .

إلى :

كل من بذل من الجهد والوقت في سبيل انجاح مسيرتنا التعليمية ... إلى كل أب وأم إلى كل معلم ومعلمة إلى كل مربى ومربية ... إلى الذين أضاءوا وضيئوا دروب الأجيال المسلمة الناشئة بمشاعل نور الحق والايمان ... إلى هؤلاء جميعا وإلى كل البراعم المتفتحة في ربوع مجتمعنا الاسلامي .

نهدي باكورة انتاجنا الفكري راجين أن يكون لبنة صالحة في صرح البناء التربوي الاسلامي بإذن الله .

جميع زملائنا وزميلاتنا في كافة المراحل التعليمية إليكم جميعاً نهدي ثمرة جهدنا .

شكر وعرفان

نتقدم بجزيل شكرنا وتقديرنا وعظيم امنياتنا الى شيخنا
الجليل **عبد الله البدري** ولكل من مد لنا يد العون وابدى
الرأي مساهماً معنا في إخراج هذا البحث والشكر موثول
الى عميد كلية الشيخ عبد الله البدري التقنية البروفسبر
علي خليل ونخص بالشكر الى رئيس قسم التقنية
الاجتماعية الأستاذ **اسماعيل ابراهيم** والشكر موصول
أيضاً الى الاستاذ **اسماعيل محمد عبد الجليل** الذي تفضل
مشكوراً بقبول الاشراف على هذا المشروع ... والشكر
موصول الى الأساتذة بكلية الشيخ عبد الله البدري التقنية
... كما نخص بالشكر أسرة مكتبة الكلية بما وفرته لنا
من مراجع ومساعدة والشكر موصول الى مكتب العمل
عطبرة ولجنة الاختيار بالدامر .

والشكر لمكتبة دمنيزر للخدمات

الباحثون

مقدمة :

تتمثل المقدمة في اختيار العاملين وكيفية تأثيرهم في أداء المنظمات إذا لم يكن هنالك اختيار غير صحيح للعاملين فإنه يؤثر تأثيراً سلبياً على أداء المنظمات لذلك نتطرق لكيفية الاختيار الصحيح لتعيين العاملين في المنظمات لذلك تم اختيار هذا الموضوع أثر سياسات الاختيار والتعيين على أداء المنظمات وتتناول هذه الخطة مشكلة البحث - أهمية البحث - الدراسات السابقة - مجتمع البحث - منهج الدراسة - الفروض - أدوات جمع البيانات .

مشكلة البحث :

تتمثل مشكلة البحث في الأسلوب الذي يضمن تحقيق حالة من الموائمة والتطابق بين الوظائف من جهة الأفراد الذين يشغلونها من جهة أخرى لمواجهة المشكلة فإن إدارة الأفراد تعتمد سياسة اختيار وتعيين تلك العناصر البشرية الأكثر قدرة على الأعمال التي يكلفون بها وذلك ليتم من خلال قدراتهم ومؤهلاتهم .

أهمية البحث :

تنبع أهمية وظيفة الاختيار من انتماء توفر العمالة الصالحة ذات الكفاءة الجيدة التي عن طريقها يتم تحقيق الأهداف والانتاجية للمنشأة ، على اعتبار أن العنصر البشري هو أهم عناصر الانتاج وإن سوء الاختيار الذي لا يراعي فيه النواحي والأسس العلمية فإن الاختيار غير السليم لا يعاقب فيه الانتاج ومستوى الأداء فحسب بل الفرد نفسه أيضاً إذ لا يشهد بانسجام مع العمل الذي يؤديه ولا براحة النفس ولا يشبع ميوله الخاص ومثل هذا الفرد الذي يعمل بهذه النفسية سيكون عاملاً من عوامل الفوضى في صفوف الأفراد الذين يعمل معهم .

مجتمع البحث :

المكاني : مكتب العمل عطبرة

الزماني : 2009-2010م

الفصل الأول

الاختيار

المبحث الأول :

ما هو الاختيار والتعيين

المبحث الثاني :

إجراءات الاختيار والتعيين

المبحث الثالث :

معايير إجراءات الاختيار والتعيين .